

## 役員及び評議員の報酬等並びに費用弁償に関する規程

### (目的及び意義)

第1条 この規程は、社会福祉法人えんや福社会（以下「この法人」という。）の定款第9条及び第23条の規定に基づき、役員及び評議員の報酬等並びに費用弁償に関し必要な事項を定めることを目的とする。

### (定義等)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 報酬等とは、報酬、賞与その他の職務執行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当であって、その名称の如何を問わない。
- (2) 費用とは、職務遂行に伴い発生する旅費（交通費、宿泊費）等であって、報酬等とは明確に区分されるものとする。

### (報酬等の支給)

第3条 この法人は、役員に職務執行の対価として報酬等を支給する。

2 評議員には、定款第9条で定める金額の範囲内で、職務執行の対価として報酬等を支給する。

ただし、公務員等の理由により無償の申出があった場合は、報酬を支給しないことができる。

3 役員が退任する場合は、退職慰労金を支給する。

4 理事で職員としての立場を有する者に対しては、報酬等は支給しない。ただし、正規の勤務時間外に開催される理事会等に出席し、職員としての給与等が支払われない場合においては、理事に準じて報酬等を支給する。

### (報酬等の額の決定)

第4条 この法人の全理事の報酬総額は、年間75万円以内とする。

2 この法人の全監事の報酬総額は、年間20万円以内とする。

3 理事に支給する日額報酬は、一人一律5,000円に源泉徴収税額に相当する額を加算した額とする。

4 監事に支給する日額報酬は、一人一律5,000円に源泉徴収税額に相当する額を加算した額とする。

5 評議員に支給する日額報酬は、一人一律5,000円に源泉徴収税額に相当する額を加算した額とする。

6 役員に支給する退職慰労金は、一人一律20,000円とする。

#### (費用弁償の支給)

第5条 この法人は、役員及び評議員がその職務の執行にあたって負担した費用については、これを請求のあった日から遅滞なく支払うものとし、また前払いを要するものについては、前もって支払うことができるものとする。

2 役員及び評議員には、出張に要する旅費（交通費、宿泊費）等を、一般職員出張旅費基準に準じて出張費として支給することができる。

#### (報酬等の支払時期)

第6条 役員及び評議員の報酬等は、必要の都度、支払うものとする。

#### (報酬等及び費用弁償の支払方法)

第7条 報酬等及び費用弁償は、現金をもって本人に支払うものとする。ただし、本人の同意を得れば、本人の指定する本人名義の金融機関口座に振り込むことができるものとする。

2 報酬等は、法令の定めるところによる控除すべき金額及び本人から申し出のあった立替金等を控除して支払うものとする。

#### (公表)

第8条 この法人は、この規程をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

#### (改廃)

第9条 この規程の改廃は、評議員会の決議によって行なう。

#### (補足)

第10条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事長が評議員会の承認を経て、別に定めるものとする。

#### 附 則

- 1 この規程は平成29年6月13日から施行し、平成29年4月1日から適用する。
- 2 社会福祉法人えんや福祉会役員報酬規程（平成5年12月4日）は、平成29年3月31日をもって廃止する。
- 3 令和2年6月18日一部改正（第3条第2項）
- 4 令和8年6月16日一部改正（第3条第3項・第4項、第4条第6項）